

# KICK START

VOOR GEMEENTEN



## Herken je dit?

- ④ Je wilt jouw medewerkers graag goed laten landen in de organisatie en jouw team
- ④ Gezien de huidige arbeidsmarkt neem je steeds vaker medewerkers in dienst zonder relevante werkervaring
- ④ Dat vraagt om een investering die je niet volledig in het team of de afdeling kunt opvangen.



## Wat bieden wij?

Wij geven jou graag een steuntje in de rug door jouw medewerker te begeleiden in het landen op zijn of haar plek in de gemeente.

Dit is een verdieping op de onboarding die door de gemeente zelf wordt verzorgd. En geeft nieuwe medewerkers handvatten voor het werken in de praktijk.

In onze begeleiding kiezen wij een systemische invalshoek: We beschouwen de gemeente als systeem en zorgen dat deelnemers hierbinnen hun plek en weg kunnen vinden.

# Systemische invalshoek

- ① Als je nieuw bent in een omgeving dan ben je geneigd om je wereld klein en overzichtelijk te maken. Om in de gemeente succesvol te zijn moet je juist begrijpen dat je onderdeel bent van een groter geheel,
- ② En je daartoe verhouden.
- ③ Je plek in de organisatie doorgronden helpt om effectief te zijn in je rol. Je leert geen trucje, maar je leert het begrijpen.

# Understanding



# Hoe werkt het?

## Vooraf

We sturen alle deelnemers een vragenlijst. Zo krijgen we in beeld welke functie en rol de deelnemers in de organisatie vervullen en welke leervragen er in de groep zijn.

## Startbijeenkomst

We duiden de belangrijkste context in de gemeente. En geven de deelnemers concrete handvatten om hun rol en plek in 'de gemeente als systeem' te bepalen. De deelnemers starten met het opstellen van hun eigen 'gemeentegids'.

## Coaching on the job

Na de startbijeenkomst volgt tweewekelijks een digitale coachingsessie van 1,5 uur met twee deelnemers en een begeleider. We gebruiken werksituaties om te groeien in de eigen rol en te landen in de organisatie. Er zijn vijf coachings-sessies.

## Gezamenlijke afsluiting

De kickstart sluiten we gezamenlijk af waarin de deelnemers de laatste delen van de eigen gemeentegids invullen. Dit geeft deelnemers grip en houvast voor het vervolg.

# Werkwijze

Bouwen van de eigen gemeentegids

## Startbijeenkomst: Weten

- 1 Met een systemische blik kijken naar de gemeentelijke organisatie en de plek van de medewerker daarin
  - 2 De politiek gestuurde organisatie
  - 3 Inwoners, bedrijven en partnerorganisaties
  - 4 Beleidscyclus
  - 5 Planning en control cyclus

## Coaching on the job: Doorleven

- 1 'Doe iets' opdrachten

## Afsluiting: Begrijpen

- 1 Verdere verdieping op thema's uit de vorige fase vanuit de eigen plek en rol in de organisatie
- 2 Casuïstiek gezamenlijk bespreken
- 3 Voedingsbodem creëren voor uitwisseling in de toekomst

Leervragen

# Voor wie is dit?

De kickstart is er voor twee groepen:

- ① Kickstart (beleids/strategisch)adviseurs
- ① Kickstart (team)managers

Ze zijn geschikt voor adviseurs en managers bij gemeenten die op zoek zijn naar tools om hun rol in de organisatie te verkennen en te versterken.



## De investering



De kosten voor het totale traject bedragen 1750,- (excl. BTW)

## Praktisch

- Er is plek voor maximaal 12 deelnemers
- De startbijeenkomst staat gepland op 17 oktober 2024

# Interesse gewekt?

We komen graag met je in contact:



0642479741 / 0652443141



diane@crux-organisatieadvies.nl



Diane Guldemond

Tine Bardoel